

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)

2

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เมื่อวันอังคารที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

4

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปีการฝึกหัดครูไทย

6 ผู้มาประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร	อธิการบดี
8	๒. รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณทลบุตร	รองอธิการบดี
	๓. อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม	รองอธิการบดี
10	๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์	รองอธิการบดี
	๕. รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล	รองอธิการบดี
12	๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกิจ สดสี	ผู้ช่วยอธิการบดี
	๗. อาจารย์ภูมิพัฒน์ ตระกูลทัศน์เจริญ	ผู้ช่วยอธิการบดี
14	๘. อาจารย์อุมาพร ยวชิต	ผู้ช่วยอธิการบดี
	๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรุ่ง ปภาพสิขฐ	ผู้ช่วยอธิการบดี
16	๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ	ผู้ช่วยอธิการบดี
	๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา จารุพินทุโสภณ	ผู้ช่วยอธิการบดี
18	๑๒. อาจารย์กนกพิชญ์ วิชญวรรณันท์	ผู้ช่วยอธิการบดี
	๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข	ผู้ช่วยอธิการบดี
20	๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธี แก้วเขียว	ผู้ช่วยอธิการบดี
	๑๕. รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
22	๑๖. รองศาสตราจารย์ประกาศิต ไสไกร	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
	๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สีปตระกูล สุชาติ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
24	๑๘. อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทร์คง	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
	๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
26	๒๐. รองศาสตราจารย์ประจักษ์ ไม้เจริญ	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
28	๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วณิภา ศิริวรสกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
30	๒๔. นางสาวนรากร ดุลยปภัศร	ผู้อำนวยการกองกลาง
	๒๕. นางสาวปิยะวดี หิริกมล	ผู้อำนวยการกองคลัง
32	๒๖. นางรัชนีวรรณ ทาบุญ	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
	๒๗. นางจำปี บุคตา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
34	๒๘. นายสมประสงค์ โชคลาภ	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
36	๒๙. นางสาวนิกการมย์ นาคชัย	หัวหน้างานผู้อำนวยการและเลขานุการ
	๓๐. นางสุชาดา สุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
38	๓๑. นางสาวสมจิตร ดวงจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- 2 ๑. อาจารย์ดิเรก พรสีมา คณะบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู
 ๓ ๒. นางสาวปิยะวดี ทิริกมล ผู้อำนวยการกองคลัง
 4

ผู้เข้าร่วมประชุม

- 6 ๑. อาจารย์อัครวรวรรณ จันทร์เพ็ญศรี รองคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู
 ๗ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด สุทธิธรรวาท อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์ฯ
 8 ๓. อาจารย์วชิราภรณ์ ฟูนัน อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์ฯ
 9 ๔. นายขจรศักดิ์ พงษ์ธานี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักงานประกันฯ
 10

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

12

รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี กล่าวเปิดประชุม และมอบผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสริ
 14 ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ
 15 ในการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระต่อไป

16

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

18

๑.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

20

รองศาสตราจารย์จิตรภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ
 กำหนดการประชุมสภาสัจจร ซึ่งกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สลพฤกษ์
 22 รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก เพื่อประชุมร่วมกันระหว่างสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการ
 23 ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการ
 24 ประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

26

๑.๒ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

28

เลขานุการ แจ้งคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้ง
 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์
 30 ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

32

มติที่ประชุม รับทราบ

34

๑.๓ แจ้งกำหนดการพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในวันปิยมหาราช

36

เลขานุการ แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ
 เนื่องในวันปิยมหาราช ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕
 โดยพิธีการจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. ซึ่งผู้ร่วมงานประจำที่เดินท์ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่พิธีการ
 38 วางพวงมาลา และจะเริ่มพิธีวางพวงมาลาตามลำดับ รายละเอียดกำหนดการปรากฏดังเอกสารประกอบ
 การประชุมตามระเบียบวาระนี้

40

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ แจ้งกำหนดการวันสถาปนามหาวิทยาลัยครบรอบ ๑๒๘ ปี

2 เลขาธิการ แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดงานวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา ๑๒๘ ปี ในวันจันทร์ที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดการจะเริ่มตั้งแต่เวลา
4 ๐๖.๓๙ น. โดยจะเริ่มสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่อาคารพุทธวิซาลัย จากนั้นพิธีในช่วงเช้าจะประกอบไปด้วย
พิธีตักบาตร ณ อาคารฝึกประสบการณ์วิชาชีพเชิงบูรณาการ และสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์โดยรอบ
6 มหาวิทยาลัย และสิ้นสุดที่พิธีถวายราชสักการะที่ลานพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ และจะมีพิธีสงฆ์
ณ หอประชุมภัทรมหาราชในเวลา ๑๐.๓๐ น. จากนั้นจะรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันที่บริเวณโถง
8 หอประชุมภัทรมหาราช และในช่วงบ่ายจะเป็นพิธีมอบโล่และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ อาจารย์ บุคลากร
และนักศึกษา และพิธีมอบทุนการศึกษาประจำปีการศึกษา ณ หอประชุมภัทรมหาราช จึงขอเชิญผู้บริหาร
10 และบุคลากรของมหาวิทยาลัยร่วมงานดังกล่าว

12 **มติที่ประชุม** รับทราบ

๑.๕ คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี

14 เลขาธิการ แจ้งว่า มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๓๗/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งให้นายสุธี แก้วเขียว พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทตำแหน่ง
16 วิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี
ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

18 **มติที่ประชุม** รับทราบ

๑.๖ สรุปรายรับและรายจ่าย การดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.

22 อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณธรรม รองอธิการบดี สรุปรายรับและรายจ่าย การดำเนินการ
สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. โดยใช้ศูนย์พัฒนาและ
24 บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (อาคาร ๒๒) และอาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อาคาร ๒๗) ของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับเงิน
26 สนับสนุนจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๖๘๔,๐๐๐ บาท และมีค่าใช้จ่ายจากการจัดสอบจำนวนทั้งสิ้น
๓๗๖,๙๕๙.๓๕ บาท และมียอดรายรับสูงกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๓๐๗,๐๔๐.๖๕ บาท ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย
28 มีรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจากการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖๒๗,๙๐๐ บาท ประจำปี
30 ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๗,๐๔๐.๖๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๙๓๔,๙๔๐.๖๕ บาท รายละเอียดตามเอกสาร
ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

32 **มติที่ประชุม** รับทราบ

34

36

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสริ ศรีคุณ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (เลขานุการ) เชิญ
 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตรวจรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
 4 จำนวน ๓๘ หน้า

6 มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยมีแก้ไข ดังนี้

๘ ๑) หน้า ๕ บรรทัดที่ ๒๕ แก้ไขคำว่า “ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงาน
 ทะเบียน” เป็น “รักษาการผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน”

10 ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

12 รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนด
 ตำแหน่ง ทางวิชาการประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีอาจารย์ส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทาง
 14 วิชาการ จำนวน ๒๗ คน จำแนกเป็นระดับศาสตราจารย์ จำนวน ๒ คน ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน ๖
 คนและระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๙ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗ คน จำแนกตามสังกัด ดังนี้

16

คณะ	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รวม
มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	๑	๑	๔	๖
วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	๑	๕	๖
วิทยาการจัดการ	-	-	๓	๓
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑	๓	๓	๗
วิทยาลัยการฝึกหัดครู	-	๑	๔	๕
รวมทั้งสิ้น	๒	๗	๑๙	๒๗

มติที่ประชุม รับทราบ

18

20

22

24

26

28

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

2 ๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงาน
มหาวิทยาลัย สิงหาคม ๒๕๖๓

4 เลขานุการ แจ้งว่า กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี รายงานผลการปฏิบัติ
ราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓
6 รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๕๐ - ๕๔
มติที่ประชุม รับทราบ

8 ๔.๒ รายงานการถอดความจากวิทยุทัศน์ “ศาสตร์พระราชา”

 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ รองอธิการบดี รายงานการถอดความ
10 จากวิทยุทัศน์ “ศาสตร์พระราชา” จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องที่หนึ่ง ตัวอย่างของความสำเร็จ... ๑๕ กรกฎาคม
๒๕๖๓ เรื่องที่สอง โครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เรื่องที่สาม โครงการ
12 พระราชทานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โศก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง ณ ทัดหมื่นสถานหญิงกลาง
กรุงเทพมหานคร ขยายผลสู่เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม
14 ๕๕ - ๖๖
มติที่ประชุม รับทราบ

16 ๔.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA)

18 รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี รายงานผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA) ดำเนินการโดย
20 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน
๙ หน่วยงาน และกล่าวถึงความเป็นมาในการประเมิน ITA ว่า มาจากแผนแม่บทแห่งชาติประเด็นที่ ๒๑ คือ
22 เรื่องการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดไว้ ๒๐ ปี และในช่วงปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
หน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน จะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
24 ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีผลการประเมิน
อยู่ในระดับ B คือร้อยละ ๘๔.๕๖ (ไม่ผ่าน) ดังนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงวางแผนการดำเนินงานและประเมิน
26 โดยกระจายการทำงานตัวชี้วัด ๑๐ ตัว และผลการประเมินในปี ๒๕๖๓ อยู่ในระดับ A คือร้อยละ ๙๓.๙๓
เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๓๗ ซึ่งต้องขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือและทำให้ผลการประเมินในปีเพิ่มขึ้น
28 สูงขึ้น หากเปรียบเทียบจากหน่วยงานจำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครอยู่ในลำดับที่
๑๐๗ ซึ่งจัดอันดับอยู่ในร้อยละ ๑๐ หน่วยงานแรก และหากจัดลำดับของสถาบันอุดมศึกษาอยู่ในลำดับที่ ๗
30 จาก ๘๓ สถาบันอุดมศึกษา และผลการประเมินอยู่ลำดับที่ ๔ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ซึ่ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้รับผลการประเมินเป็นลำดับหนึ่งเป็นของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ผล
32 การประเมินร้อยละ ๙๘ อยู่ในระดับ AA และหากมีคะแนนเกินร้อยละ ๙๕ สำนักงาน ป.ป.ช. จะ ขอ
อนุญาตดำเนินการตรวจสอบเพิ่มเติม และกล่าวถึงเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๖๘ ว่ามีตัวชี้วัดที่ ๘ การ
34 ใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งทั้ง
๓ ตัวชี้วัดมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องปรับปรุงเพื่อให้ได้คะแนนมากขึ้น

36

อธิการบดี กล่าวว่า มหาวิทยาลัยมีอาคารจำนวนมากแต่ใช้ไม่คุ้มค่า ทำให้สิ้นเปลือง
 2 งบประมาณและพลังงานไฟฟ้า มหาวิทยาลัยควรเพิ่มมาตรการให้เข้มงวดในด้านการใช้ทรัพย์สินของ
 4 ราชการและต้องกำกับดูแล สนับสนุนให้ใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด สำหรับการแก้ไขการทุจริต
 6 ที่สุด คือ คุณธรรมและจริยธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

8 ๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับการเรียนรู้ด้านการอ่านการเขียนฯ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรุ่ง ปภาพสิขฐ รายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับ
 10 การเรียนรู้ด้านการอ่านการเขียนฯ โดยตนเองและคณะทำงานได้ลงพื้นที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล
 บางสมบูรณ์ จังหวัดนครนายก เพื่อดำเนินโครงการยกระดับการเรียนรู้ด้านการอ่านการเขียน และการ
 12 วิเคราะห์ของนักเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายละเอียด
 14 เอกสารประกอบการประชุมหน้า ๘๒ - ๘๔

มติที่ประชุม รับทราบ

16 ๔.๕ รายงานการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๓
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรุ่ง ปภาพสิขฐ รายงานการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ
 18 ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ โดยกล่าวว่า หลักสำคัญ
 ในการประชุมคือ การนำเสนองานวิจัยเรื่องสตรีและเด็กถูกทำร้ายจากคนในครอบครัว รายละเอียด
 20 ดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๘๕ - ๘๗

มติที่ประชุม รับทราบ

22 ๔.๖ สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรมกีฬาฟุตบอลแดงเกมส์ ครั้งที่ ๒๑

เลขานุการ แจ้งว่า องค์การบริหารนักศึกษาภาค กศ.พบ. สรุปและรายงานผลการจัด
 24 กิจกรรมกีฬาฟุตบอลแดงเกมส์ ครั้งที่ ๒๑ ตอน “๒๑ ปีฟุตบอลแดงเกมส์ กีฬาสัมพันธ์ ราชภัฏพอเพียง” เมื่อวันที่
 อาทิตย์ที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร รายละเอียดดังเอกสาร
 26 ประกอบการประชุมหน้า ๘๘ - ๑๐๑

มติที่ประชุม รับทราบ

28

**30 ๔.๗ สรุปการจัดประชุมโครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนสุขภาวะแบบมีส่วนร่วมใน
พื้นที่ระดับเขต (ย้ายไปวาระเพื่อพิจารณา)**

**32 ๔.๘ รายงานการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
 34 รายงานการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.
 36 ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งจุดประสงค์ของการศึกษาดูงานครั้งนี้เพื่อต้องการ
 แลกเปลี่ยนความรู้เรื่องสวัสดิการต่าง ๆ รวมไปถึงระบบสหกรณ์ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้

เตรียมข้อมูลโดยสรุป ดังนี้ ๑) ด้านวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้เตรียมมาตรการในช่วงการ
2 แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยมีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ร้อยละ ๕๐ และ
จัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนร้อยละ ๕๐ และเรื่อง KPI ของอาจารย์จะผูกโยงกับเรื่องนำเสนอตีพิมพ์
4 ผลงาน โดยผลักดันให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีตีพิมพ์ผลงานให้ได้มากที่สุด มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
มี ๘ วิทยาลัยที่อยู่ในโครงสร้าง โดยวิทยาลัยที่อยู่ในลำดับต้น ๆ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ และ
6 วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มีหลักสูตรและสาขาวิชาที่เพิ่งเปิดเป็นปีที่ ๒ คือ สาขาวิชาการจัดการ
e-sport ซึ่งนักศึกษาให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก ๒) ด้านบริหารบุคคล ได้ศึกษาดูงานในเรื่อง career
8 path เรื่องสวัสดิการ และมีสหกรณ์เครดิตยูเนียน ๓) ด้านพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
มีทุนภายในซึ่งเป็นทุนให้เปล่าจากผู้บริหาร และผู้เกษียณอายุราชการ และมีทุนคัดเลือกซึ่งต้องมีการ
10 เรียนไม่ต่ำกว่า ๓.๕ และไม่ต่ำกว่า ๓.๐ ต่อเนื่องทุกปีการศึกษา มีทุนจากภายนอกจำนวน ๓๐ แห่งทุน
และที่น่าสนใจคือ ทุนพัฒนานักศึกษา เป็นกองทุนที่มหาวิทยาลัยฯ จัดตั้งขึ้นชื่อว่า กองทุนพัฒนานักศึกษา
12 มีจุดประสงค์เพื่อเยียวยานักศึกษาที่เกิดกรณีเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุยกเว้นกรณีฆ่าตัวตาย โดยจะเยียวยา
ให้แก่ผู้ปกครอง ทุนพัฒนานักศึกษาก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๘ มีเงินทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยจำนวน
14 ๓๐ ล้านบาท และเก็บจากนักศึกษาแรกเข้าคนละ ๑,๐๐๐ บาท ปัจจุบันมีเงินกองทุนจำนวน ๗๐ ล้านบาท
นอกเหนือจากกรณีดังกล่าวมา มหาวิทยาลัยฯ จะนำเงินทุนเป็นรางวัลให้แก่นักศึกษาที่เข้าแข่งขันและได้รับ
16 รางวัลกลับมา รวมไปถึงเยียวยานักศึกษาที่ประสบอุทกภัยต่าง ๆ ๔) สำนักทรัพย์สินและรายได้ ทำหน้าที่ใน
การหารายได้จากธุรกิจโรงแรม สปา ห้องนวด ธุรกิจผลิตอาหารและเครื่องดื่ม ธุรกิจพื้นที่ให้เช่า เป็นต้น
18 ซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ให้เกียรติต้อนรับและเชิญชมผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่มี
มหาวิทยาลัยเป็นของที่ระลึก ซึ่งได้รับการตอบรับดีมากจากผู้ปกครอง ในการศึกษาดูงานโดยรวมถือว่าได้
20 แลกเปลี่ยนประสบการณ์พอสมควร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาราภรณ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและ
22 งานทะเบียน กล่าวว่า มีเรื่องที่น่าสนใจคือ งานด้านวิชาการในข้อ ๑) ปิด/ปรับ/เปิดหลักสูตร โดยเน้นการให้
ความสนใจของเยาวชนของประเทศและพิจารณาว่าจะให้คงอยู่หรือปิด หากจำนวนนักศึกษาของหลักสูตรมี
24 ร้อยละ ๕๐ ของแผนรับจะพิจารณาปิดหรือปรับหลักสูตร ปรับสาขาเป็นแขนง การเปิดหลักสูตรได้ต้องมาจากการ
การสำรวจตลาดและความต้องการ ซึ่งเห็นว่าเป็นตัวอย่างที่ดีและควรนำมาพิจารณาปรับใช้

อธิการบดี กล่าวว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาสามารถขับเคลื่อนงานด้านวิชาการ
ได้เพราะมีเกณฑ์มาตรฐานที่เข้มงวด และอาจารย์จะต้องมีความตื่นตัวตลอดเวลา ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ
28 พระนครมีการบริหารงานแบบครอบครัว หลักสูตรใดที่ไม่มีนักศึกษาควรจะต้องพิจารณาปรับปรุง ควรมีการ
ควรวรวมหลักสูตรเหมือนกับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ สาขาวิชาเกษตร สาขาวิชา
30 เทคโนโลยีการเกษตร และสาขาวิชาสัตวบาล หากนักศึกษาเรียนในสาขาวิชาที่มีการบูรณาการ นักศึกษา
จะได้รับความรู้ทั้ง ๓ ศาสตร์ นับเป็นนวัตกรรมในการพัฒนาหลักสูตร หากแยกเป็นหลักสูตรย่อย จะ
32 ไม่สามารถข้ามหลักสูตรได้ และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรเพิ่มจำนวน
๒ หลักสูตร คณะวิทยาการจัดการต้องปรับหลักสูตร เช่น สาขาวิชาธุรกิจการค้าปลีก และ สาขาวิชา
34 เศรษฐศาสตร์เพราะไม่มีนักศึกษามาเรียน มหาวิทยาลัยฯ จึงเน้นความพอประมาณ ทางสายกลาง หากมี
ความตึงเครียดมากจะเกิดความขัดแย้ง ข้อมูลที่น่าสนใจเป็นข้อมูลที่ดีมากแต่จะต้องนำมาประยุกต์และปรับ
36 ใช้ให้เหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ ขอเชิญประชุมสภาคณะผู้บริหารบัณฑิตศึกษาแห่งประเทศไทย (สคบท.)

- 2 เลขาธิการ แจ้งว่า สภาคณะผู้บริหารบัณฑิตศึกษาแห่งประเทศไทย กำหนดให้มีการประชุม
 สภาคณะผู้บริหารบัณฑิตศึกษาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ อาคาร
 4 สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ ห้อง ๔๐๑ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตำบลลำไทร อำเภอลำ
 น้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๑๑๙ - ๑๒๓
 6 **มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๑๐ ข้อเสนอแนะคณะกรรมการวิสามัญพิจารณามติให้รับฟังความคิดเห็นของนักเรียน

8 นิสิต นักศึกษา เยาวชนและประชาชน

- เลขาธิการ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ
 10 นวัตกรรม (สป.อว.) แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ โดยขอความอนุเคราะห์ให้
 สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการดังนี้ ๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครองในระบบ
 12 ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ความเป็นพลเมือง ตลอดจนทั้งคุณธรรมและจริยธรรมแก่
 นิสิต นักศึกษาอย่างถูกต้อง ๒) เปิดพื้นที่ทุกช่องทางเพื่อสนับสนุนให้นิสิต นักศึกษาจัดกิจกรรมการชุมนุมเพื่อ
 14 แสดงความคิดเห็นภายในสถาบันการศึกษาได้อย่างอิสระ สร้างสรรค์ ที่อยู่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย
 ๓) กำหนดมาตรการความปลอดภัยให้กับนักเรียน นิสิต นักศึกษาในการคัดกรองบุคคลภายนอกที่เข้า -
 16 ออก สถานศึกษาและประสานงานกับสถานีตำรวจในพื้นที่เพื่อดูแลความปลอดภัยและป้องกันการแทรกแซง
 จากบุคคลภายนอก ๔) ให้คำแนะนำแก่นิสิต นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการชุมนุมที่มีการรวมตัว
 18 คนจำนวนมาก มีความเข้าใจถึงผลกระทบที่เกิดจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และ
 แนวทางการป้องกันด้วย รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๑๒๔ - ๑๒๕
 20 อธิการบดี กล่าวว่า ควรพิจารณาให้นักศึกษาจัดการชุมนุมอยู่ในสถานที่ที่เหมาะสม
 และควรให้ความรู้ความเข้าใจแก่นักศึกษา

- 22 **มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๑๑ ขอเชิญประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและวิชาการเทคโนโลยี

- 24 เลขาธิการ แจ้งว่า มหาวิทยาลัยเกริกเรียนเชิญท่านอธิการบดี และทีมงานด้านบริหารและ
 26 วิชาการจำนวน ๓ - ๔ ท่าน ร่วมรับประทานอาหารกลางวันและพบกับผู้บริหารและคณบดีวิทยาลัย
 นานาชาติ ณ มหาวิทยาลัยเกริก โดยนัดวันเวลาที่สะดวกเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและวิชาการเทคโนโลยีที่
 28 จะร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๑๒๖ - ๑๒๗

- อธิการบดี กล่าวว่า ขณะนี้มหาวิทยาลัยเกริกมีนักศึกษาจีนประมาณ ๒,๐๐๐ คน และ
 30 ทราบว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครรับนักศึกษาจีนเข้ามาศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ หากมหาวิทยาลัย
 ต้องการบูรณาการในด้านการจัดอาจารย์ผู้สอนเพื่อมาสอนให้แก่ศึกษาในมหาวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัยเกริก
 32 มีความยินดีในเรื่องดังกล่าว และนักศึกษาสามารถเรียนได้ ๒ campus ได้ ๒ ปริญญา ทำให้นักศึกษาใน
 มหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น หากมหาวิทยาลัยต้องการอาจารย์ที่สอนเป็นภาษาจีนก็สามารถเป็น Professor ที่
 34 มหาวิทยาลัยได้ และหากอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพก็สามารถไปสอนที่มหาวิทยาลัยเกริกได้ เป็น
 ความร่วมมือทางวิชาการและใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยเกริกจึงเชิญผู้บริหาร ๓ - ๔
 36 ท่าน ร่วมหารือ เพื่อให้มีความเข้าใจตรงกัน ทั้งนี้ มีแนวคิดว่าคุณบดีทั้ง ๕ คณะควรเข้าร่วมประชุม และ
 หากรองอธิการบดีท่านใดสะดวกก็สามารถไปเข้าร่วมประชุมได้

- 38 **มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๑๒ คำสั่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

2 เลขาธิการ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
 นวัตกรรม แจ้งสำเนาคำสั่ง อว. จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) คำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ
 4 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๒) คำสั่งเรื่อง แต่งตั้งข้าราชการการเมือง ๓)
 คำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 6 รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๑๒๘ - ๑๓๒
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๓ ขอเรียนเชิญใช้บริการโครงการสวัสดิการสินเชื่อของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

8 เลขาธิการ แจ้งว่า ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยเชิญใช้บริการโครงการสวัสดิการ
 10 สินเชื่อของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย และเรียนเชิญร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อ
 สวัสดิการแก่บุคลากรในองค์กร เพื่อสิทธิประโยชน์ที่จะได้มีโอกาสรับวงเงินสินเชื่อเงื่อนไขพิเศษ รายละเอียด
 12 ดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๑๓๓ - ๑๓๘
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๔ รายงานการกำกับติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

14 เลขาธิการ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งการให้ความเห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
 16 ๕ หลักสูตรดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒) หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด) ๓) หลักสูตร
 กลุ่มทหารและตำรวจ ๔) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช. / บุคคลภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ๕) หลักสูตรโค้ช (โค้ช
 18 เพื่อการรู้คิดด้านทุจริต) ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณานำหลักสูตรไปใช้กับกลุ่มเป้าหมาย
 ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจะอยู่ในกลุ่มที่ ๒ คือ หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด) และส่งรายงาน
 20 การกำกับติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมหาวิทยาลัย
 จะมอบเล่มรายงานให้แก่สำนักส่งเสริมและงานทะเบียน รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า
 22 ๑๓๙ - ๑๔๐
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๕ รายงานการเข้าร่วมประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มกรุงเทพมหานคร

24 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรุ่ง ปภาพสิขุ ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานการเข้าร่วมประชุม
 26 อธิการบดีราชภัฏ กลุ่มกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยบ้านสมเด็จ
 เจ้าพระยา ในประเด็นต่อไปนี้ ๑) ด้านการสร้างและผลิตกำลังคน ๒) ด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ๓) ด้าน
 28 การขับเคลื่อนความเป็นสากล ๔) ด้านระบบฐานข้อมูลการอุดมศึกษา ๕) ด้านธรรมาภิบาล และมีการ
 ประชุม การดำเนินโครงการวิจัยร่วมกันในเขตกรุงเทพมหานคร ๕ แห่ง ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ
 30 พัฒนา เข้าร่วมเรียบร้อยแล้ว โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจัดทำเรื่องนมควาย สัตวบาล และเขียน
 โครงการเพื่อของบประมาณ เป็นโครงการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานครจำนวน ๕ แห่ง
 32 ดำเนินการโครงการร่วมกันและจะเชิญประชุมเพื่อหาข้อสรุปร่วมกันอีกครั้ง
มติที่ประชุม รับทราบ

34

36

38

40

๔.๑๖ ยืนยันบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ MOU ที่ปรับแก้แล้ว

2 เลขานุการ แจ้งว่า มูลนิธิพระอิศรธรรมแห่งประเทศไทย แจ้งยืนยันบันทึกข้อตกลงความ
ร่วมมือทางวิชาการ MOU ที่ปรับแก้ไขถ้อยคำและสาระสำคัญของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ
4 และแจ้งกำหนดวันและเวลาสำหรับการลงนามในวันจันทร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ

6 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๑๔๖ - ๑๕๑
8 มติที่ประชุม รับทราบและมอบฝ่ายเลขานุการประสานนัดการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ทางวิชาการต่อไป

๔.๑๗ สรุปารายรับและรายจ่าย การดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วย
10 ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. โดยใช้ศูนย์พัฒนาและบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (อาคาร ๒๒)
อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อาคาร ๒๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ระหว่างวันที่ ๑๘ -
12 ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (ย้ายไปวาระประธานแจ้งที่ประชุมทราบ)

๔.๑๘ รายงานการดำเนินงานสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่อง
14 จากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๓

16 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานว่า
ตามที่ได้รับแจ้งให้ส่งรายงานการดำเนินงานพร้อมงบประมาณที่ใช้สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์
18 พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ฉบับสมบูรณ์ โดยมีรายละเอียดดังเอกสาร
วาระที่ ๔.๑๘ (เอกสารนอกเล่ม) ซึ่งได้ประสานกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด สุทธิธารวัช ให้เป็น
20 ผู้ดำเนินการตามแบบฟอร์มและคำแนะนำที่แนบมาพร้อมนี้ โดยส่งเอกสารไปยัง อพ.สธ. ภายในวันศุกร์
ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และโครงการประจำปี ๒๕๖๔ สถาบันวิจัยและพัฒนาประสานงานและส่งเอกสารไป
22 ยังสำนักงานเลขาธิการพระราชวังเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ดำเนินการป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบของกองนโยบาย
และแผน และอยู่ในขั้นตอนตรวจสอบรายละเอียดต่าง ๆ จากกองนโยบายและแผนและจะดำเนินการส่ง
24 รายละเอียดให้ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการต่อไป ซึ่งโครงการของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีจำนวน ๓๘
โครงการ ได้รับการสนับสนุนจำนวน ๒๗ โครงการ โดยผู้รับผิดชอบส่วนใหญ่คือคณะวิทยาศาสตร์และ
26 เทคโนโลยี

อธิการบดี กล่าวว่า สำนักงานเลขาธิการพระราชวังต้องการให้เสนอโครงการและรายงาน
28 ผลโครงการโดยผ่านมหาวิทยาลัย จึงต้องมีการปรับรายงานให้ถูกต้องโดยต้องดำเนินการตามแบบฟอร์ม
เพราะต้องตั้งงบประมาณซึ่งเรียกว่าเงินอุดหนุนงบประมาณแผ่นดิน เนื่องจากเป็นโครงการตามพระราชดำริ
30 ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งจะต้องได้รับงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
มหาวิทยาลัยจึงต้องมีผลงานเชิงประจักษ์

32 มติที่ประชุม รับทราบ

34

36

38

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

2

๕.๑ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย เรื่อง การเปิดรับสมัครข้อเสนอ
4 โครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

6 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอ ที่
ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย เรื่อง การเปิดรับสมัครข้อเสนอ
8 โครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ซึ่งสาระสำคัญ
ในการขอปรับแก้ประกาศฯ คือคุณสมบัติของผู้เสนอขอรับทุนวิจัยตามข้อ ๑.๓ คือไม่เคยรับทุนทำวิจัยจาก
10 กองทุนวิจัยและ/หรืองบประมาณแผ่นดินในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย (โดยเพิ่มคำว่าและ/หรือ) นับจาก
วันที่งานวิจัยเสร็จสมบูรณ์ตามสัญญาในระยะเวลา ๓ ปี (ฉบับเดิมเป็นระยะเวลา ๒ ปี) ในส่วนของ
12 คุณสมบัติอื่น ๆ เป็นไปตามประกาศฉบับเดิม

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย
14 เรื่อง การเปิดรับสมัครข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

16 **มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย เรื่อง การเปิดรับสมัครข้อเสนอ
โครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยมอบ
18 สถาบันวิจัยและพัฒนาเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศฯ ต่อไป

๕.๒ ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับ
มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

22

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ข้อเสนอแนะราย
24 องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา
๒๕๖๒ ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จัดการเรียนการสอน ๘๑ หลักสูตร มี
26 หลักสูตรที่มีการประเมินจำนวน ๘๐ หลักสูตร (เนื่องจากสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์มีการประเมิน
ทางด้านวิชาชีพ) การประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มีผล
28 การประเมินคุณภาพระดับดีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา ๒๕๖๑ คะแนนเฉลี่ย
๔.๔๒ ซึ่งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย มีประเด็นข้อเสนอแนะ
30 ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. คณะควรมีการส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม คุณภาพการศึกษาหลักสูตรร่วมกับ
32 อาจารย์ประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรเกิดการพัฒนาในทุกองค์ประกอบ ทั้งในเรื่องคุณสมบัติและ
ศักยภาพของอาจารย์ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

๒. ปรับปรุงหลักสูตร ภาระงาน บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการเข้ากับการเรียน
34 การสอน ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมในการสร้างวัฒนธรรม
36 วิจัยเชิงพื้นที่ ให้สอดคล้องกับมาตรา ๗ และ ๘ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

38

๓. สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษาและกองนโยบายและแผน ประสานกับทุกคณะให้
 2 ชัดเจนเพื่อกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานให้มีการพัฒนาบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัด ซึ่งมหาวิทยาลัย
 อยู่ระหว่างกำหนัดตัวชี้วัดเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน และอยู่ในกระบวนการ
 4 เสนอสภามหาวิทยาลัยฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ พิจารณากำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติม

ในส่วนขอเสนอแนะและการปรับปรุงในแต่ละองค์ประกอบรายละเอียดปรากฏตาม
 6 เอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า จากเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการฯ ได้
 8 ให้ข้อเสนอแนะในภาพรวม ๕ ข้อ ประกอบด้วย

๑. ควรกำหนดรูปแบบการวิจัยในลักษณะมุ่งเป้า แบบชุดโครงการวิจัยที่เป็นจุดเน้นของ
 10 มหาวิทยาลัย โดยถ่ายทอดลงสู่ระดับคณะและบูรณาการกับการเรียนการสอน งานวิจัยและงานบริการ
 วิชาการให้เป็นเนื้อเดียวกัน ในส่วนนี้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการวิจัยประจำคณะที่ต้องดำเนินการให้
 12 เป็นไปตาม พรบ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต้องบูรณาการการทำงานร่วมกันทุกสาขาและร่วมกับ
 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงทั้งในส่วนของประกันคุณภาพการศึกษาโดยสำนักงาน
 14 ประกันคุณภาพการศึกษา การวิจัยที่ต้องเกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจจะต้อง
 กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อให้ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยมอบให้รองอธิการบดีที่
 16 รับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดกลไกในการบูรณาการการทำงานร่วมกันซึ่งอาจจะกำหนดใน
 รูปแบบของคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงการทำงานกับคณะ

๒. มหาวิทยาลัยให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ควรเป็นความต้องการของคน
 18 ในชุมชนสังคมและนำมาสรุปเป็นประเด็นเพื่อให้คณาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องไปแก้ปัญหา โดยจัดทำ
 20 โครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การปฏิบัติ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วม

๓. ควรทบทวนผลการประเมินหลักสูตรในองค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อ
 22 นำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงอย่างเท่าทันความต้องการของนักศึกษาและอาจารย์ในแต่ละรอบปีการประเมิน
 ในส่วนนี้อาจจะดำเนินการได้ยากเนื่องจากสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มีอยู่หลายประการ อาจจะใช้เทคโนโลยี
 24 หรือใช้สิ่งสนับสนุนได้หลายทางซึ่งจะต้องพิจารณาให้เหมาะสม

๔. ปรับปรุงการเรียนการสอนแบบ Active Learning และมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการ
 26 ปฏิบัติงานให้กับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะเป็นแรงขับที่ทำให้ผู้เรียนอยากเรียนรู้ในเนื้อหาวิชา และ
 ส่งเสริม พัฒนาทักษะการสร้างการทำงานเป็นทีม เป็นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมทำให้ผู้เรียนเห็นคุณค่าใน
 28 ตนเองทำให้เกิดการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ จึงขอให้แต่ละสาขาพิจารณากระบวนการจัดเรียนการสอนให้
 เหมาะสมกับรายวิชา

๕. ควรมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่แสดงถึงจุดเน้น จุดเด่นของสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อสร้าง
 30 แรงจูงใจสมัครเข้าเรียน เช่น ผลงานที่ได้รับรางวัลนานาชาติสาขาสถาปัตยกรรมและมัลติมีเดีย
 32 สถาปัตยกรรม เป็นต้น ซึ่งปัจจัยแห่งความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เชิงรุกของมหาวิทยาลัย
 ประกอบด้วยคามมีนโยบาย เป้าหมายที่ชัดเจนนำสู่การปฏิบัติและวิสัยทัศน์ของผู้นำ ความพร้อมของ
 34 องค์กร และการมีส่วนร่วมของบุคลากร การใช้ช่องทางที่หลากหลายและทันสมัยและการจัดกิจกรรมด้าน
 การประชาสัมพันธ์ที่มีสาขาวิชาและคณะร่วมสนับสนุนการดำเนินการ

มติที่ประชุม มอบรองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดีร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย
 36 สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดกลไกในการบูรณาการการทำงาน
 38 ร่วมกัน

๕.๓ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและทบทวนคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา
ภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ปีการศึกษา ๒๕๖๓

รองศาสตราจารย์อภินันท์ มากุล รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) คำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและทบทวนคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ในการดำเนินการทบทวนตัวชี้วัดและคู่มือการ
ประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ และจัดทำคู่มือ
การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับ
คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏ และกฎกระทรวงการประกันคุณภาพ
การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้ตาม (ร่าง) คำสั่งฯ มีนายสุภัทร จำปาทอง ปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ เป็นประธานกรรมการ ศาสตราจารย์สุวิมล ว่องวานิช คณบดีทุกคณะ ผู้อำนวยการสำนัก/
สถาบัน ตัวแทนคณะ ตัวแทนสภาคณาจารย์และข้าราชการร่วมเป็นคณะกรรมการในชุดนี้ด้วย
รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ให้ข้อเสนอนี้ เนื่องจากนายสุภัทร จำปาทอง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจาก
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
มหาวิทยาลัยจึงอยู่ระหว่างการสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนใหม่ และจะได้
แต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการชุดต่อไป ในระหว่างนี้ให้รองประธานกรรมการ และคณะกรรมการ
ดำเนินการไปพลางก่อนเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อสิริ ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงว่า จะแก้ไข (ร่าง) คำสั่งฉบับนี้
เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งในส่วนของคำสั่งจะต้องเป็นคำสั่งสภามหาวิทยาลัยโดยมี
นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อนุมัติลงนาม

มติที่ประชุม มอบสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา แก้ไขคำสั่งตามข้อเสนอนี้ของคณะ
กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

๕.๔ การสมัครเข้าร่วมโครงการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

อาจารย์วชิราภรณ์ พูนัน อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หัวหน้า
โครงการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ได้กล่าวถึงที่มาและความสำคัญในการสนองพระราชดำริ โครงการ
อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
(อพ.สธ.) เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจ และทำให้
ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่างๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทย ก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการร่วมคิด
ร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาวไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้
แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ ทั้งนี้สืบเนื่อง มาจากสายพระเนตรอันยาวไกลของ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ตั้งแต่เมื่อครั้งปี พ.ศ.
๒๕๐๓ ที่ทรงมีพระราชดำริให้อนุรักษ์ต้นยางนา และทรงให้รวบรวมพืชพันธุ์ไม้ของภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ
ปลูกไว้ในสวนจิตรลดา โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จึงเป็นโครงการที่
เกิดขึ้นเพื่อสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานแห่งพระองค์ โดยปรากฏในรูปแบบกิจกรรม
ต่างๆ ประกอบด้วยกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืชในพื้นที่ป่าธรรมชาติ การสำรวจรวบรวมพันธุกรรมพืชที่มี
แนวโน้มว่าใกล้สูญพันธุ์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การนำพันธุ์พืชที่รวบรวมเพาะปลูก

และรักษาในพื้นที่ที่เหมาะสมทางกายภาพ และปลอดภัยจากการรุกราน การอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์
 2 พันธุ์กรรมพืช โครงการศึกษาประเมินพันธุ์กรรมพืชในด้านต่างๆ ให้ทราบองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการ
 ใช้ประโยชน์พืชพรรณ การจัดทำระบบข้อมูลพันธุ์กรรมพืชด้วยคอมพิวเตอร์ การวางแผน และพัฒนา
 4 พันธุ์กรรมพืชระยะยาว ๓๐ - ๕๐ ปี และกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืช

6 แนวทางการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากร
 อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรพันธุ์กรรมพืชและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ถึงมหาชนชาวไทย และมี
 8 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นความสำคัญของพันธุ์กรรมพืชและทรัพยากร ให้ร่วมคิด ร่วม
 ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ถึงมหาชนชาวไทย ให้มีระบบข้อมูลพันธุ์กรรมพืชและทรัพยากร สื่อถึงกันได้ทั่ว
 10 ประเทศ กรอบการดำเนินงาน ๓ กรอบ กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน ๘ กิจกรรม ประกอบด้วย
 ๑) กรอบการเรียนรู้ทรัพยากร ๒) กรอบการใช้ประโยชน์ ๓) กรอบการสร้างจิตสำนึก ซึ่งการดำเนินงาน
 12 สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน อยู่ในกรอบการดำเนินงานที่ ๓ กรอบการสร้างจิตสำนึก กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรม
 สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากร คือ งานสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากร ทรัพยากรชีวภาพ
 14 และกายภาพโดยมีการสัมผัส การเรียนรู้ การสร้างและการปลูกฝังคุณธรรม การสร้างเสริมคุณธรรม
 ปัญญาและภูมิปัญญา การดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนประกอบด้วย ๓ ด้าน ดังนี้

16 ด้านที่ ๑ การบริหารและการจัดการ โรงเรียนและชุมชนมีส่วนร่วมในงานสวน
 พฤกษศาสตร์โรงเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน วางแผนการบริหารและ
 18 แผนการจัดการเรียนรู้ การดำเนินงานตามแผน สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผล และ
 ปรับปรุงพัฒนางาน รายงานผลการดำเนินงานให้โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 20 ฯ ทราบอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

ด้านที่ ๒ การดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ ๑ การ
 22 จัดทำป้ายชื่อพรรณไม้ องค์ประกอบที่ ๒ การรวบรวมพรรณไม้เข้าปลูกในโรงเรียน องค์ประกอบที่ ๓
 การศึกษาข้อมูลด้านต่าง ๆ องค์ประกอบที่ ๔ การรายงานผลการเรียนรู้ องค์ประกอบที่ ๕ การนำไปใช้
 24 ประโยชน์ทางการศึกษา

ด้านที่ ๓ ผลการดำเนินงาน มีความคาดหวังว่าสภาพแวดล้อมทั่วไปของโรงเรียน มีความ
 26 สะอาดเป็นระเบียบ ร่มรื่น น่าอยู่ โรงเรียนมีบรรยากาศของงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน บุคลากรและ
 ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ผลการดำเนินงานของโรงเรียน บุคลากรและผู้เรียนดีเป็นที่ยอมรับ

28 ซึ่งขั้นตอนการสมัครเป็นสมาชิก และเอกสารการสมัครเป็นสมาชิก เป็นไปตามเอกสาร
 ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการสมัครเป็นสมาชิก “สวน
 30 พฤกษศาสตร์โรงเรียน”

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นชอบให้ สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก “สวนพฤกษศาสตร์
 32 โรงเรียน” ซึ่งเห็นว่าการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนนั้น มหาวิทยาลัยมีแนวทางการดำเนินงานที่
 ชัดเจน โดยกำหนดให้ดำเนินการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

34 **มติที่ประชุม** เห็นชอบการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก “สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน” โดยมอบผู้รับผิดชอบ
 36 โครงการดำเนินการต่อไป

38

40

๕.๕ ขอปรับปรุงกระบวนการประเมินการสอนสำหรับใช้ประกอบการยื่นขอตำแหน่งทาง

2 วิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่
 4 ประชุมพิจารณาการขอปรับปรุงกระบวนการประเมินการสอนสำหรับใช้ประกอบการยื่นขอตำแหน่งทาง
 วิชาการ โดยแจ้งว่า จากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๓
 6 เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีมติให้เสนอข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยในเรื่อง ขอปรับปรุง
 กระบวนการประเมินผลการสอนสำหรับใช้ประกอบในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นคำขอ
 8 กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นให้ผู้ขอมีสิทธิ์ยื่นได้ภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน
 การสอนว่าผ่านเกณฑ์และดำเนินการปรับแก้ไขข้อบกพร่องว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือออก
 10 ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับข้อบกพร่อง และดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย

จากข้อบกพร่องว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๙ อาจารย์ประจำซึ่ง
 12 ประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องมีความสอดคล้องตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งการยื่น
 คำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ผู้ขอมีสิทธิ์ยื่นได้ภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน
 14 การสอนว่าผ่านเกณฑ์ แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่ง
 ทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ในข้อ ๑๒ อาจารย์
 16 ประจำซึ่งประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีความสอดคล้องตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามประกาศ
 ก.พ.อ. ซึ่งกำหนดให้การยื่นขอประเมินการสอนพร้อมกับยื่นขอตำแหน่งวิชาการพร้อมกัน และไม่สามารถ
 18 ยื่นขอประเมินการสอนไว้ก่อนล่วงหน้าได้

ประธาน ชี้แจงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีข้อบังคับว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทาง
 20 วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้มีการปรับแก้ไขเป็นข้อบังคับว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
 พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น แต่หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยต้องถือ
 22 ปฏิบัติตามนั้นคือตามที่ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
 สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
 24 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) รองศาสตราจารย์ (รศ.) และ ศาสตราจารย์ (ศ.) พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.
 ๒๕๖๓ มีรายละเอียดค่อนข้างมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างความเข้าใจและผลักดันให้คณาจารย์
 26 เข้าใจในรายละเอียด

รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ตามที่
 28 มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น คณะกรรมการ
 ดำเนินการฯ ได้ศึกษาจากข้อมูลเดิมของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยรวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากมหาวิทยาลัย
 30 อื่นเพิ่มเติมด้วย ซึ่งตามข้อบังคับฉบับเดิมปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศรองรับ โดยให้ผู้มี
 สิทธิ์ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถยื่นได้ภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน
 32 ซึ่งหลังจากนั้นยังไม่มีกรยกเลิก แต่เนื่องจากแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยไม่สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ.
 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
 34 และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเป็นไปตาม
 หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และขอความร่วมมือจากคณาจารย์ทุกคนช่วยประชาสัมพันธ์ในเรื่องการประเมิน
 36 การสอนของอาจารย์ในคณะซึ่งโดยปกติแล้วจะไม่พบว่าไม่มีผู้ผ่านการประเมินการสอน จึงขอให้อาจารย์ไม่
 ต้องกังวลในเรื่องนี้ สิ่งที่ขอความร่วมมือจากอาจารย์ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการคือนอกจากอาจารย์
 38 จะมีเอกสารประกอบการสอน ตามรายวิชาที่สอนแล้ว อาจารย์ต้องให้ความสำคัญกับการจัดทำผลงานทาง

วิชาการที่ประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และมีงานวิจัย และ/หรือบทความทางวิชาการหรือหนังสือซึ่งผลการ
 2 ประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ดีทั้งหมด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจง
 4 เพิ่มเติมว่า สำหรับประเด็นที่ขอให้ที่ประชุมร่วมพิจารณานั้นคือการขอปรับปรุงกระบวนการประเมินผล
 การสอนสำหรับใช้ประกอบในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทาง
 6 วิชาการนั้นให้ผู้ขอมีสิทธิ์ยื่นได้ภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน การสอนว่าผ่านเกณฑ์
 และดำเนินการปรับแก้ไขข้อบกพร่องว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือออกประกาศฯ ที่เกี่ยวข้อง
 8 กับข้อบกพร่อง และดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย ทั้งนี้ เนื่องจากรับทราบ
 ข้อมูลว่าบางสาขาที่ไม่มีการรับนักศึกษาในปีการศึกษานั้น ๆ อาจจะมีการปรับปรุงหลักสูตรและจะต้องมี
 10 การจัดทำเอกสารประกอบการสอนในชื่อวิชาใหม่ ซึ่งหากสามารถเก็บข้อมูลการประเมินการสอนไว้ได้ใน
 ระยะเวลา ๒ ปี ก็น่าจะเป็นประโยชน์ต่อตัวอาจารย์ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเอง

ประธาน ให้ข้อคิดเห็นว่า ในการขอตำแหน่งทางวิชาการนั้น สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ
 12 การประเมินผลการสอนของอาจารย์ เอกสารประกอบการสอนเป็นเพียงส่วนประกอบหนึ่งเท่านั้น และสิ่ง
 14 ที่ต้องการให้อาจารย์ผู้ขอผลงานวิชาการให้ความสำคัญคือการเขียนหนังสือหรือตำราและผลงานวิจัยให้มี
 คุณภาพเนื่องจากต้องผ่านการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งตามข้อบังคับฯ ได้กำหนดให้สามารถเก็บผลการ
 16 ประเมินการสอนให้อยู่ภายในระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งในส่วนนี้ต้องชี้แจงให้อาจารย์เข้าใจ จากการตรวจสอบพบว่า
 อาจารย์ที่ไม่ผ่านการทำผลงานวิชาการฯ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลงานวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ และ
 18 เห็นว่าข้อบังคับฯ ของมหาวิทยาลัยมีความยืดหยุ่นและเอื้อประโยชน์ให้กับอาจารย์ของมหาวิทยาลัยแล้ว
 และขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งคณบดีและประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ช่วยชี้แจงและทำความเข้าใจ
 20 ให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยเข้าใจตรงกัน

รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในการ
 22 ขอประเมินการสอนนั้นที่คณะกรรมการ กพว. กำหนดให้ยื่นขอประเมินพร้อมกับการส่งผลงานวิชาการ และ
 ไม่ให้มีการขอประเมินผลการสอนล่วงหน้าและเก็บผลการประเมินไว้ ซึ่งเห็นว่ากระบวนการในการ
 24 ขอตำแหน่งทางวิชาการและมีความคล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพมากกว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สีปตระกูล สุชาติ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กล่าวว่า
 26 ในการขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับฯ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งหากอาจารย์ไม่สามารถ
 ทำผลงานวิชาการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดจะมีผลต่อการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของอาจารย์ ซึ่งเห็นว่า
 28 การยื่นขอประเมินการสอนล่วงหน้าเพื่อเก็บไว้ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ หากไม่ขัดต่อข้อบังคับ
 ของมหาวิทยาลัยก็เห็นควรอนุโลมให้อาจารย์สามารถประเมินการสอนล่วงหน้าได้

ประธาน กล่าวว่า ขอให้ไปทบทวนข้อบังคับและเกณฑ์การประเมินของ อว. หากการ
 30 ดำเนินการขอประเมินการสอนล่วงหน้าของอาจารย์ไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนด ก็เห็นควรให้
 32 ดำเนินการโดยอนุโลม

มติที่ประชุม มอรองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร นำเข้าหารือกับคณะกรรมการ กพว.

34

๕.๖ โครงการพัฒนาภาคีการขับเคลื่อนสุขภาวะแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ระดับเขตกรุงเทพมหานคร

2

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา
 โครงการพัฒนาภาคีการขับเคลื่อนสุขภาวะแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ระดับเขตกรุงเทพมหานคร โดยรายงาน
 ว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้เข้าร่วมประชุมพร้อมกันประจำปี บุคตา ผู้อำนวยการกองพัฒนา
 นักศึกษา ณ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) อาคารสุขภาพแห่งชาติ ภายในกระทรวง
 สาธารณสุข (ซอยสาธารณสุข ๖) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุขชน
 ๓ ชั้น ๓ ซึ่งมีนายแพทย์ประทีป ธนกิจเจริญ เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เป็นประธานใน
 การประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุมด้วยกันทั้งสิ้น ๕ หน่วยงาน คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งเป็น
 สถาบันแม่ข่าย (NODE) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ขอบเขตการดำเนินงานร่วมกับ
 มหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ร่วมกับสำนักงานกองทุน
 สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และกรุงเทพมหานคร กำหนดจัดโครงการพัฒนาภาคี
 การขับเคลื่อนสุขภาวะแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ระดับเขต กรุงเทพมหานคร เพื่อพัฒนารูปแบบความร่วมมือ
 ระหว่างภาครัฐ ท้องถิ่น (หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร) ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และเอกชน
 ในเขตพื้นที่ให้เข้ามาทำงานร่วมกันแบบหุ้นส่วน (partnership) เพื่อให้มีกระบวนการทำงานทางวิชาการ
 วิเคราะห์ สังเคราะห์สถานการณ์ในเขตพื้นที่ มีการจัดทำร่างข้อเสนอเชิงนโยบาย หรือข้อเสนอทางเลือก
 เชิงนโยบายที่ชัดเจน ให้ที่ประชุมสมัชชาสุขภาพพิจารณา และหาฉันทามติร่วมกัน รวมทั้งให้เกิดเวทีกลาง
 ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อการพัฒนาข้อเสนอ เพื่อหาทางเลือกที่เหมาะสมในการพัฒนาและแก้ไข
 ปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่ที่ตรงกับความต้องการของประชาชนร่วมกัน และเพื่อสร้างการ
 รับรู้ กระตุ้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่โดยมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้ภาครัฐ
 หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ภาควิชาการ และภาคประชาสังคม ในพื้นที่สามารถจัดการระบบสุข
 ภาวะของตนเองได้ และมีการหนุนเสริมซึ่งกันและกันตามศักยภาพ ทรัพยากร และต้นทุนต่าง ๆ ที่มีอยู่
 เกิดองค์ความรู้และข้อเสนอเชิงนโยบายต่อกรุงเทพมหานคร เพื่อพัฒนาต่อยอดและขยายผลในพื้นที่อื่น ๆ

๑. ขอบเขตเชิงกระบวนการ

26

(๑) ร่วมเป็นกลไกคณะทำงานยกร่างธรรมนูญสุขภาพระดับเขตร่วมกับสำนักงานเขต
 ศูนย์บริการสาธารณสุข สภาองค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม โดยมีบทบาทภารกิจในการสนับสนุนการ
 ดำเนินงานดังนี้

28

- รวบรวมข้อมูลสถานการณ์ในเขตพื้นที่ โดย มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์ของ
 พื้นที่จากแหล่งข้อมูลต่างๆ อาทิเช่น หน่วยงาน องค์กรภาคประชาสังคม สถาบันวิชาการ เป็นต้น

30

มีประมวลข้อมูล ได้แก่

32

- ข้อมูลสถานการณ์เป็นอย่างไร

34

- จุดที่เป็นปัญหาที่ต้องดำเนินการพัฒนาและแก้ไข

36

- ช่องว่างของการดำเนินงานที่ผ่านมาหากไม่มีการแก้ไขจะส่งผลเสียอย่างไร

- รวบรวมความคิดเห็นจากเวทีแลกเปลี่ยนกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นนั้น ๆ เช่น จัด

38

focus group เพื่อยกร่างข้อเสนอเชิงนโยบายที่มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ เพื่อปิดช่องว่างในการ
 ดำเนินงานที่ผ่านมา

- รวบรวมข้อเสนอจัดทำเป็นรูปเล่ม เพื่อนำเข้าที่ประชุมระดับเขตเพื่อหาฉันทมติ

- ปรับปรุงเอกสารเพื่อเป็นธรรมนูญสุขภาพของเขต

(๒) ถอดบทเรียนกระบวนการจัดทำธรรมนูญสุขภาพระดับเขตทั้ง ๑๒ แห่ง

๒. ขอบเขตเชิงพื้นที่

- โชนกรุงเทพฯ กลาง เขตดินแดง และเขตวังทองหลาง

๔. - โชนกรุงเทพฯ ใต้ เขตบางคอแหลม

- โชนกรุงเทพตอนเหนือ เขตสายไหม เขตดอนเมือง และเขตลาดพร้าว

๖. - โชนกรุงเทพตะวันออก เขตบึงกุ่ม และเขตลาดกระบัง

- โชนกรุงธนเหนือ เขตธนบุรี และเขตคลองสาน

๘. - โชนกรุงธนใต้ เขตบางบอน และเขตทุ่งครุ

ที่ประชุมได้มีการแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครรับผิดชอบเขตสายไหม
 10 และเขตดินแดง ทั้งนี้หากมีเขตบางเขตขอรับการเข้าร่วมโครงการพัฒนาไกลๆ มหาวิทยาลัยจะ
 รับผิดชอบเขตบางเขตเพิ่มอีกหนึ่งเขต เป้าหมายการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการวิจัยเชิงพื้นที่ คือ
 12 ธรรมนูญสุขภาพระดับเขต ทั้ง ๑๒ - ๑๔ เขต ซึ่งประกอบด้วย

- ที่มา

14. - ศักยภาพชุมชน

- วิถีชีวิต วัฒนธรรม

16. - วิสัยทัศน์ ภาพอนาคต

- กิจกรรม ประเพณี

18. - ข้อตกลงร่วม

- ระบบบริหารจัดการขับเคลื่อนให้เกิดรูปธรรม

20. - สิ่งใหม่

เครื่องมือวิจัยที่สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ มี ๔ ประเภท ดังนี้

22. ๑. ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ (Health Charter)

๒. สมัชชาสุขภาพ (Health Assembly) สมัชชาสุขภาพแห่งชาติ สมัชชาสุขภาพเฉพาะ
 24 พื้นที่ และสมัชชาสุขภาพเฉพาะประเด็น

๓. การประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ (HIA : Health Impact Assessment)

26. ๔. สิทธิด้านสุขภาพ (Health literacy) ขับเคลื่อนเมืองไทยหัวใจมนุษย์ การดูแลผู้ป่วย
 ระยะสุดท้าย

28. ซึ่งมีกรอบแนวคิดการพัฒนาไกล การขับเคลื่อนสุขภาพแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ระดับเขต
 กรุงเทพมหานคร ดังแผนภาพที่ ๑ และมีแผนปฏิบัติการเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน
 30 ๒๕๖๔ ดังแผนภาพที่ ๒ (แผนปฏิบัติการ) ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีซึ่งเป็นสถาบันแม่ข่าย ได้แนะนำ
 เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติร่วมทำข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เป็นระยะเวลา ๕ ปี
 32 นับตั้งแต่เริ่มโครงการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า การแบ่งพื้นที่รับผิดชอบควรเลือกพื้นที่ในความรับผิดชอบ
 34 ของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการฯ เห็นควรให้
 เลือกพื้นที่ใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัย เช่น เขตสายไหม เขตดอนเมือง เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกใน
 36 การเข้าร่วมโครงการฯ

มติที่ประชุม ๑. มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ รองอธิการบดี และนางจำปี บุคตา
2 ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ประสานการขอกำหนดพื้นที่ในการจัดทำโครงการฯ โดยกำหนดพื้นที่ใน
เขตความรับผิดชอบหรือพื้นที่ใกล้เคียงของมหาวิทยาลัย

4 ๒. มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ รองอธิการบดี เสนอร่างคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินโครงการฯ ต่อไป

6

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

8 ๖.๑ นัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ อังคารที่ ๓ พฤศจิกายน
10 พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยชั้น ๔ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปีการฝึกหัดครูไทย

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

12

14

16

18

20

22

นางสาวธนิการมย์ นาคชัย

นางสุชาดา สุวรรณ

นางสาวสมจิตร ดวงจันทร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม